

CARTA AO ASSOCIADO

Caro Associado,

Há aproximadamente um ano, alguns servidores iniciaram um fórum de debates com vistas à elaboração de Projeto de Alteração da Lei 4.787/06, que rege o Plano de Cargos e Salários do Tribunal, com o objetivo de sugerir alterações entendidas necessárias à realidade do TCE-RJ e ajustar eventuais distorções.

A relevância do tema despertou grande interesse, fazendo com que servidores de variados setores ingressassem na equipe no decorrer do processo. Essa equipe solicitou à ASTCERJ que divulgasse o fórum, a fim de que houvesse participação maciça dos servidores, inclusive aposentados.

Esse cenário propiciou o surgimento de nova liderança, entusiasmada e comprometida com ações que venham ao encontro dos anseios dos servidores desta Casa, bem como do fortalecimento da Instituição. Paralelo a isso, outro grupo de servidores vinha desempenhando importante papel, despertando novas lideranças junto à ASTCERJ, com o objetivo de concorrer às eleições que se aproximam.

Motivados pelo espírito democrático e comprometidos com a implementação de novos projetos em prol dos servidores desta Casa, esses dois grupos decidiram se unir. **ASSIM NASCEU A CHAPA VERDE !** Não se trata de um movimento de oposição à atual liderança da nossa Associação que, reconhecidamente, trouxe alguns benefícios ao associado.

A CHAPA VERDE traz a proposta de **RENOVAÇÃO** das atuais lideranças (cujo grupo administra nossa Associação há 11 anos), por entender que novas ideias, associadas ao comprometimento e entusiasmo da equipe, refletirão, sem dúvida, no fortalecimento da organização, bem como na implementação de ações inovadoras em prol dos Associados.

Apresentamos propostas e a cada dia somos contatados por outros servidores que trazem novas ideias, enriquecendo a nossa plataforma de trabalho, que enviamos em anexo para sua apreciação. Por esse motivo, em breve estaremos disponibilizando um canal de comunicação, para que todos os servidores, associados ou não, possam participar com críticas e sugestões.

Nossa proposta é baseada na transparência da Administração por meio da publicidade, ações participativas, decisões colegiadas e visibilidade das ações. A maior participação de todos proporcionará um ambiente efetivamente democrático, para que possamos atender às necessidades e anseios do servidor, melhorando a qualidade de vida do Associado.

Valemo-nos da oportunidade para desejarmos que as comemorações referentes ao final do ciclo de 2011 sejam eivadas dos melhores sentimentos. Que as graças do Criador recaiam sobre ti. O exemplo e as mensagens de Jesus Cristo possam inspirar-te na edificação de uma vida pautada pelo amor incondicional.

Ainda que precário esse sentimento, que o exercício da tolerância seja o veículo para viabilizar o seu alcance. Que esse amor te proporcione o equilíbrio necessário à condução harmoniosa da tua vida. Equilibrado, que a renovação espiritual liberte tua alma dos grilhões da materialidade e te traga saúde, prosperidade e paz.

Fraternalmente,

ROSILENE ARCA
Candidata à Presidência

ROBSON ALVES DE FIGUEIREDO
Candidato à Vice-Presidência

ASTCERJ – CANDIDATURA DA CHAPA RENOVACÃO (VERDE) – 2012/2013

Servir com efetividade. Atender aos anseios dos Associados valorizando o potencial da ASTCERJ. Antecipar as demandas por meio de pesquisas de interesse. Realizar atividades que promovam maior integração dos servidores. Auxiliar o SINDSERV/TCE-RJ visando ao fortalecimento do Controle Externo e atendimento aos anseios da categoria. Esses são os objetivos estratégicos da **RENOVAÇÃO**.

Apresentamos a seguir os tópicos que consideramos serem os de maior relevância. Abaixo dos respectivos tópicos elencamos as ações que almejamos implementar:

TRANSPARÊNCIA

- elaborar o Planejamento Estratégico da ASTCERJ, de forma a definir sua Missão, Visão, Valores e Objetivos.
- criar a Ouvidoria da ASTCERJ no intuito de estabelecer um canal de comunicação neutro para recebimento e encaminhamento adequado e imparcial de críticas, sugestões e reclamações;
- introduzir na administração de nossa Associação, mecanismos de governança que permitam ao Associado uma monitoração das ações dos gestores em confronto com os objetivos estabelecidos.

PLANO DE SAÚDE

- intensificar as negociações visando a reduzir os valores atribuídos aos planos disponibilizados e minimizar os reajustes anuais;
- realizar estudo de viabilidade para extinguir ou reduzir os valores destinados ao fundo reserva;
- sanear, em entendimento com as Operadoras, as cláusulas contratuais prejudiciais aos Segurados, promovendo os ajustes necessários;
- recepcionar novas seguradoras, reconhecidamente conceituadas e idôneas, que tragam maiores benefícios e vantagens financeiras e operacionais ao associado;
- oferecer planos diferenciados, conforme interesse do associado, visando à redução de mensalidades.

JURÍDICO / AÇÕES JUDICIAIS

- criar serviço de consultoria jurídica gratuita ao Associado por meio de contratos não onerosos junto a escritórios de advocacia especializados e/ou de servidores ou colaboradores profissionais que atuem junto ao Poder Judiciário, para atuarem, entre outras questões de interesse do Associado, na resolução de conflitos com as Operadoras de Planos de Saúde devidos a negação de pedidos de cobertura.

SEDE ADMINISTRATIVA / ESPAÇO ALTERNATIVO

- realizar nova pesquisa de interesse e, em caso de aceitação, promover ações céleres para buscar imóvel próximo à sede do Tribunal;
- viabilizar a utilização de espaço contíguo ao destinado à futura sede administrativa (externa) para realização de outras atividades (fisioterapia, *pilates*, musculação, atividades aeróbicas, dança).

RESTAURANTES

- melhorar a qualidade e a variedade do cardápio e produtos fornecidos;
- implementar uma bancada com pratos para participantes dos “Vigilantes do Peso”;
- qualificar o pessoal responsável pelo atendimento;
- entregar os pedidos realizados por associados nas dependências da Instituição;

- suprir, por meio de caixa de sugestões/reclamações e de pesquisas periódicas, as demandas do servidor;
- ampliar a utilização social do espaço e o horário de funcionamento (9h às 18h).

TRANSPORTE

- implementar sistema de transporte coletivo (van, microônibus) para os servidores que residem em Niterói, Barra da Tijuca, Jacarepaguá ou outras localidades de acordo com interesse do Associado.

CONVÊNIOS

- ampliar o rol existente, inserindo conveniados que promovam serviços diferenciados, com oferecimento de descontos e vantagens reais e personalizadas para os Associados;
- viabilizar a formação de grupos de interesse relacionados à aquisição de veículos automotores e pacotes de viagem (aérea, marítima e terrestre), visando à obtenção de valores diferenciados por meio da compra coletiva;
- viabilizar pacotes culturais com inclusão de transporte para eventos (ingressos e traslado), visando proporcionar maior segurança e conforto aos associados.

EVENTOS

- buscar patrocínio e ampliar o rol de eventos sociais, esportivos e culturais (dança, música, exposições, palestras, teatro, torneios de futebol, sinuca, xadrez, jogos poliesportivos), com o objetivo de proporcionar maior integração entre os servidores;
- extinguir o pagamento de ingressos para os associados e dependentes em eventos realizados diretamente pela ASTCERJ;
- desvincular o ingresso aos eventos de qualquer tipo de doação compulsória;
- criar o “**Talentos ASTCERJ**” – evento destinado à disseminação da cultura e das artes, por meio da divulgação de talentos e incentivo aos associados que desempenhem atividades artísticas;
- Promover a congregação entre servidores aposentados e ativos por meio da realização de bingos beneficentes, encontros de casais, tardes/noites dançantes e convênios com hotéis fazenda.

INVESTIMENTOS / QUALIDADE DE VIDA DO ASSOCIADO

- implantar um Programa de Qualidade de Vida no ambiente de trabalho, por meio da disponibilização de um profissional qualificado que, diariamente, por 10 minutos, realizará exercícios de ginástica laboral no próprio setor, objetivando o combate preventivo de lesões ocasionadas pelo uso intensivo do computador e/ou posturas de trabalho mantidas por tempo prolongado, levando a uma contínua tensão dos músculos solicitados;
- programar Reuniões Semanais do Programa “Vigilantes do Peso”, a fim de promover melhor qualidade de vida aos Associados, aliado a um Cardápio diferenciado oferecido no Restaurante da Associação;
- realizar pesquisas e estudos com o objetivo de apresentar novas perspectivas da Associação, indo ao encontro das expectativas dos associados quanto aos serviços a serem prestados pela ASTCERJ;
- criar um canal de comunicação destinado aos pleitos dos SERVIDORES APOSENTADOS junto ao Sindicato e à Administração do TCE-RJ, em face das distorções salariais vigentes;
- divulgar periodicamente para servidores aposentados informações a respeito de direitos eventualmente preteridos e outros aspectos relacionados à Administração Pública como, por

exemplo, a atual situação da modificação da instituição financeira na qual o Tribunal depositará os nossos vencimentos.

REDE SOCIAL CORPORATIVA

- concentrar os diversos canais disponíveis nas redes sociais, visando congregar servidores ativos e inativos que atuem nestas redes. A utilização desses instrumentos incrementará futuras parcerias com hotéis e pousadas, aquisição de bens e pacotes de viagem, nos moldes praticados pelo sistema de compra coletiva, visando à redução de tarifas e preços e melhoria das condições oferecidas;
- lançar o Portal da Terceira Idade, com conteúdos na área de saúde e lazer voltados para o público específico da Melhor Idade. Envolver o Associado, Aposentado ou Agregado, em ações de capacitação que possibilitem a melhor utilização das novas mídias digitais disponíveis na Internet.

FORTALECIMENTO DO CONTROLE EXTERNO

- envidar esforços no sentido de permitir, por meio da criação de um ambiente informal favorável, a congregação dos servidores para a institucionalização das melhores práticas e verificação das necessidades reais quanto à operacionalidade dos trabalhos realizados no âmbito do Controle Externo;
- criar fóruns de debates relacionados às atividades e ao desempenho das funções dos servidores, visando equalizar as necessidades da Instituição em relação às possibilidades dos operadores;
- realizar convênios com pousadas e hotéis nos diversos municípios, a fim de proporcionar aos servidores, quando das auditorias, a opção de se hospedarem em locais mais confortáveis a um custo menor.

NOVOS SERVIÇOS

- implantar, com base em pesquisa realizada em outras instituições congêneres ou similares, serviços com o objetivo de melhorar a qualidade de vida dos associados, como, por exemplo, os de “despachante” com atuação em órgãos estaduais, municipais e federais;
- prover espaço objetivando serviços de embelezamento e estética (cabelereiro, entre outros).
- viabilizar o “**Espaço Saúde**” – ações voltadas ao bem-estar do associado como, por exemplo, o espaço zen com massagem e outras atividades que promovam seu relaxamento.

SEDE CAMPESTRE

- realizar parcerias com entidades que disponham de sede própria (Banco do Brasil, CEF, BNDES, Banco Central, entre outras) visando à sua utilização conjunta;
- alienar oportunamente imóvel destinado à construção de sede campestre, recentemente adquirido pela ASTCERJ, haja vista os prejuízos decorrentes da ausência de prévio estudo de impactos econômicos e financeiros como, por exemplo, sua manutenção;
- intensificar as parcerias com hotéis e pousadas nos moldes praticados pelo sistema de compra coletiva, visando à redução e diferenciação de preços e tarifas.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- mobilizar os associados, por meio de palestras e visitas a entidades beneficentes, a fim de que a ASTCERJ seja efetivamente um veículo de auxílio a instituições assistenciais e de participação em campanhas em prol dos mais necessitados.
- fomentar ações participativas e práticas de voluntariado, estimulando nos Associados o amadurecimento da cidadania e o fortalecimento da consciência social.

Críticas e sugestões: chaparenovacao.astcerj@gmail.com

Blog: chapaverderenovacao.wordpress.com